

**Публичный отчет  
профсоюзного комитета  
первичной профсоюзной организации  
МОУ «СОШ № 64 имени Героя Советского  
союза И.В. Панфилова»  
Ленинского района г. Саратова  
за 2024 год**



## **1. Краткая характеристика организации ППО МОУ «СОШ № 64 имени Героя Советского союза И.В. Панфилова».**

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МОУ «СОШ № 64» Ленинского района г. Саратова основывается на требованиях:

- 1) Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- 2) Коллективного договора

Цель работы - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи профсоюзной организации:

- ✚ реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников школы;
- ✚ осуществление профсоюзного контроля за соблюдением в школе законодательства о труде и охраны труда;
- ✚ укрепление профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества членов профсоюз;
- ✚ организация и проведение оздоровительных и культурно-просветительных мероприятий среди членов профсоюза;
- ✚ информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- ✚ оказание методической, консультационной и материальной помощи членам профсоюза;
- ✚ создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу;
- ✚ организация приема в Профсоюз и учет членов профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства.

Первичная профсоюзная организация Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 64 имени Героя Советского союза И.В. Панфилова» Ленинского района г. Саратова объединяет 46 членов Профсоюза, что составляет 70% коллектива. За 2024 год принято в Профсоюз 3 человек, Выбывших - 1 человека. Исключенных из Профсоюзной организации нет.

В состав профсоюзного комитета входят 7 человек:

<b>Председатель</b>	Виноградова Светлана Александровна
<b>Зам. председателя по организационной работе</b>	Лапшина Татьяна Евгеньева Зобнина Татьяна Сергеевна Дитягьева Елена Васильевна
<b>Зам. председателя по культмассовой работе</b>	Новожилова Надежда Александровна Довгаль Екатерина Андреевна
<b>Зам. председателя по работе с обращениями членов трудового коллектива и ветеранов МОУ «СОШ № 64»</b>	Микерова Елена Алексеевна Жаканалиева Аида Акынбековна
<b>Зам. председателя по охране труда</b>	Зелевская Лариса Дмитриевна

Руководство нашей профсоюзной организации осуществляется на принципах коллективности и самоуправления.

## 2. Деятельность профсоюзного комитета МОУ «СОШ № 64»

В профсоюзной организации трудятся 4 комиссии:

1. Контрольно-ревизионная комиссия
2. Комиссия по социально-трудовым спорам и работе с молодежью
3. Комиссия по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе
4. Комиссия по охране труда.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора А.Н. Хитун, решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников школы. Это разработка плана мероприятий на год по выполнению коллективного договора, контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, подготовка предложений в адрес администрации школы. На заседаниях профсоюзного комитета особое внимание уделялось повышению эффективности деятельности нашей профсоюзной организации, сохранению стабильного уровня членства. Нам удалось сохранить стабильность уровня членства благодаря усилиям первичной профсоюзной организации работников, направленных на поиск новых форм мотивационной работы, активизации работы профкома.

Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:

- ✚ Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией школы с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально-экономической защите работников;
- ✚ Заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников;
- ✚ Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д.;
- ✚ Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы (расписания);
- ✚ Создание благоприятного психологического климата, необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства;
- ✚ Культурно-массовая работа;
- ✚ Информационная деятельность;
- ✚ Мотивация профсоюзного членства.

## 3. Социальное партнерство

Наш профсоюзный комитет работает в тесном контакте с администрацией школы, так как достичь хороших результатов можно лишь при тесном взаимодействии и взаимопонимании руководства школы и профсоюзной организации. Представители нашей профсоюзной организации входят в состав всех комиссий. Профсоюзный комитет участвует в разработке Положения о распределении стимулирующих выплат, участвует в заседаниях комиссии по распределению стимулирующего дохода, премирования работников, составления графика отпусков, оказание материальной помощи. Роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон, особенно актуальна в современных условиях.

#### 4. Охрана труда

Главной задачей Профсоюзного комитета школы являлась защита социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, т.к. все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Создание условий труда, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности тесно связано с охраной труда, которая представляет комплекс правовых норм, направленных на обеспечение безопасных и безвредных условий труда. Профсоюзный комитет и директор школы А.Н. Хитун составили соглашение по охране труда, включающие в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий труда. Членом профсоюзной организации Зелевской Л.Д. осуществляется контроль соблюдения инструкций по технике безопасности во время рабочего дня, проведение инструктажа по правилам пожарной безопасности и террористических актов. В начале учебного года здание школы, кабинеты, спортивный зал, столовая приведены в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в СанПине. Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки сотрудников и учащихся, их вакцинация и витаминизация. Все кабинеты соответствуют санитарным нормам, имеют современное оборудование, что облегчает труд учителя и сохраняет его здоровье. Трудовой дисциплина членами профсоюзной организации соблюдается, т.к. каждый знает, что это не только неукоснительное выполнение школьного расписания, это высокая культура труда и обучения, умение видеть новое и поддерживать его, это объективная оценка работы учителя и детей. Это точность в выполнении задуманного и заданного, это своевременность сделанного и сказанного, это хорошая ориентация в положении, состоянии всего коллектива в конкретный момент и умение выбрать тон своего личного поведения, не обижая достоинства товарищей, не отклоняясь от принципов в решении важных проблем работы школы.

Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

- ✚ Проведение медосмотров (100%).
- ✚ Инструктирование работников по охране труда.
- ✚ Разработка инструкции по охране труда для работников.
- ✚ Профилактика производственного травматизма.
- ✚ Улучшение условий охраны труда.



## **5. Информационная работа**

Одним из направлений деятельности ППО является информационная работа. Помощником в информировании членов в профсоюзной организации является «Профсоюзный уголок», который находится на первом этаже в учительской. На сайте школы имеется профсоюзная страничка. Информирование членов профсоюза осуществляется в рамках оперативных совещаний коллектива, педагогического совета и заседаний профкома. Заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

## **6. Культурно-досуговые мероприятия**

Традиционно в школе проводятся торжественные мероприятия, посвященные Дню работников школьного образования, Дню учителя, Дню защитника Отечества и Международному Дню 8 марта. Подарки к этим праздничным датам получили все члены профсоюза. Кроме этого члены профсоюза получили новогодние подарки. В памятные даты профсоюзный комитет чествует юбиляров.



## 7. Финансовая деятельность

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии с решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий оказания материальной помощи выделялись средства из членских профсоюзных взносов.

## 8. Основные задачи на 2025 год

1. Реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников школы;
2. Координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей профсоюзной организации;
3. Профсоюзный контроль за соблюдением в школе законодательства о труде и охране труда;
4. Улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;
5. Информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
6. Организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
7. Создание условий, обеспечивающих вовлечение коллектива в профсоюзную организацию.

Председатель первичной профсоюзной организации

/С.А. Виноградова/